

Hans Kröber en Hans van Dongen

MENSEN MET EEN HANDICAP EN BETAALDE ARBEID

Strategie voor support



Er is een groeiende aandacht voor de positie van mensen met een handicap ten aanzien van arbeid. Onder de noemer 'supported employment' is in de jaren tachtig van de vorige eeuw in de Verenigde Staten een begin gemaakt met het ondersteunen van mensen met een ernstige (verstandelijke) handicap op een reguliere werkplek. Dit groeide uit tot een ware emancipatiebeweging die ook Europa bereikte.

Supported employment is nu een geaccepteerde strategie om mensen met een ernstige handicap te ondersteunen bij het vinden en behouden van een betaalde baan in het reguliere bedrijfsleven. Er is een toenemend aantal organisaties dat zich richt op de volledige integratie van mensen met een handicap in het reguliere arbeidsproces.

In dit boek wordt aandacht besteed aan die ontwikkelingen. Er wordt een analyse gemaakt van de mogelijkheden die de samenleving biedt om arbeidsintegratie te bevorderen. Op basis hiervan wordt een aantal keuzen gemaakt dat richting geeft aan de invoering van supported employment. Uitgewerkt wordt wat dit betekent voor organisaties. Het accent ligt op strategieën die leiden naar werk voor mensen met een stoornis of beperking. Vervolgens gaat het over de ondersteuning die op de werkplek geboden kan worden. Het gaat om betaald werk(arbeid), maar voor andere vormen van werk - vrijwilligerswerk, stages, werkervaringsplekken - kunnen deze strategieën ook goed van pas komen. Belangrijk is dat aangesloten wordt op de dagelijkse praktijk. Daarom is telkens een duidelijk verband gelegd tussen theorie en praktijk. Met behulp van casuïstiek, interviews en literatuuronderzoek worden deze verbanden geïllustreerd.

Eerder verscheen van de hand van deze auteurs 'Mensen met een handicap en hun omgeving - bouwstenen voor anders denken' (1996) en 'Kind, gezin en handicap - strategie voor support (2000)'.

Het boek is geschikt voor mensen die vanuit hun beroep betrokken zijn bij mensen met een handicap die werken of willen werken. Ook voor ouders en verzorgers die richting willen geven aan de mogelijkheden voor supported employment, biedt dit boek veel.

Hans Kröber is bestuurder van organisaties die zich richten op de vermaatschappelijking van de dienstverlening aan mensen met een handicap. In 2002 ontving hij de ZorgVisie Excellence Trofee en werd daarmee verkozen tot zorgmanager van het jaar. Hans Kröber is een innovatieve maatschappelijk ondernemer, die een visie weet te vertalen naar veranderingen van de dienstverlening in het primair proces.

Hans van Dongen is als zelfstandig beleids- en communicatieadviseur al vele jaren betrokken bij veranderingsprocessen in organisaties voor mensen met een handicap, in Nederland en daarbuiten (www.paradoxen.nl).

UITGEVERIJ NELISSEN | SOEST

ISBN 90 244 1617 5



9 789024 416172

NUR 848

